

生活協同組合コープえひめ 行動計画

女性がより安心して働ける雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成29年11月1日～平成32年3月31日

2. コープえひめの課題
 - ・女性を含め誰もが働きやすい職場づくりにむけ、仕事と家庭の両立の推進は必須ですが、現状では残業時間が多い。

3. 目標

正規職員の残業時間を月平均10時間とする。

4. 取組内容と実施時期
 - 平成29年11月～ ・計画期間中、業務終了時間を設定する。
 - 平成30年4月～ ・生産性向上のための教育研修を実施する。
 - ・残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知、指導を実施する。