

## 生活協同組合コープえひめ 行動計画 と 情報公表

女性がより安心して働ける雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～令和3年4月1日
  
2. コープえひめの課題
  - ・女性を含め誰もが働きやすい職場づくりにむけ、仕事と家庭の両立の推進は必須ですが、現状では残業時間が多い。
  
3. 目標

正規職員の残業時間を月平均10時間とする。
  
4. 取組内容と実施時期
  - 平成29年11月～ ・計画期間中、業務終了時間を設定する。
  - 平成30年4月～ ・生産性向上のための教育研修を実施する。
  - ・残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知、指導を実施する。
  
5. 労働者の一月当たりの平均残業時間
  - 全体 19.70時間（平成30年9月現在）
  - 15.13時間（令和2年8月現在）
  
6. 労働者に占める女性労働者の割合
  - 10.08%（令和2年8月現在）