

生活協同組合コープえひめ 行動計画 と 情報公表

女性がより安心して働ける雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. コープえひめの課題
 - ・女性を含め誰もが働きやすい職場づくりにむけ、仕事と家庭の両立の推進は必須ですが、現状では残業時間が多い。

3. 目標
 - | |
|----------------------------|
| 正規職員に占める女性労働者の割合を20%以上とする。 |
|----------------------------|
 - | |
|-------------------------|
| 正規職員の残業時間を月平均10時間以内とする。 |
|-------------------------|

4. 取組内容と実施時期
 - 平成29年11月～ ・計画期間中、業務終了時間を設定する。
 - 平成30年4月～ ・生産性向上のための教育研修を実施する。
 - ・残業が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知、指導を実施する。
 - 平成31年4月～ ・長時間労働削減に向け、業務修了時間厳守の強化を実施する。
 - 令和3年4月～ ・女性の採用比率をあげる。

5. 労働者の一月当たりの平均残業時間
 - 全体 19.70時間（平成30年9月現在）
 - 15.13時間（令和2年8月現在）
 - 14.37時間（令和3年3月現在）

6. 正規職員に占める女性労働者の割合
 - 10.47%（令和3年4月現在）